

Management des Ressources Humaines et Développement des Compétences/Projets

La conduite d'entretiens Professionnels comme outil opérationnel de management des compétences d'un service

Objectifs et modalités pédagogiques

Repérage des compétences attendues d'un service
Identification des politiques et modes de management
Analyse des référentiels professionnels
Fiches de postes et management de la compétence
Accueillir et accompagner un nouveau professionnel dans son service
Conduire un entretien
Les différents modes de management
Les différentes techniques d'entretien
Du critère à l'objectif
De l'objectif à l'évaluation
Conduire un entretien d'évaluation : mises en scène, cas pratiques
Mesurer et analyser son cadre d'intervention : Se positionner en fonction de cadre
Analyser sa pratique de cadre-manager

Durée : 4 jours

Module de 3 jours + 1 jour d'analyse de la pratique

Modalités et organisation

Séquence en intra

Groupe de 6 à 15 personnes

Coût de la formation : Contactez-nous pour un devis

