

# S'initier à la prévention des risques psycho-sociaux

## Objectif pour le stagiaire :

Comprendre la notion de Risques Psychosociaux, savoir replacer cette notion dans une situation de travail, s'initier à la prévention des R.P.S.

## Objectif pour l'entreprise :

Associer les salariés, les instances représentatives du personnel, l'encadrement à l'évaluation des risques professionnels et plus particulièrement des R.P.S.

**Durée:** 14 heures

**Intervenant:** formateur agréé D.I.R.E.C.C.T.E / Arrêté Préfectoral n°2012170-0001 du 18 juin 2012

**Rythme:** 2 journées pas forcément consécutives

**Lieu:** Intra-entreprise pour un groupe



**Public :** tout public dont les préventeurs

**Groupe:** minimum 5 et 10 stagiaires maximum







**Validation:** Attestation de fin de stage

**Prix de vente :** Contactez-nous pour un devis

## JOUR 1

<p><b><u>OUVERTURE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentation de la formation</li> <li>- Présentation des stagiaires</li> </ul>		<p>Tour de table</p>
<p><b><u>DEFINIR LA NOTION DE R.P.S.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C'est quoi pour vous un R.P.S?</li> <li>- Formaliser les 3 types de R.P.S</li> </ul>		<p>Tempête cérébrale autours de la notion de R.P.S. Notent sur des Post-It tout ce qui leur semble être un RPS, travail en sous-groupes.</p>



<p><b><u>REPLACER LES FACTEURS DE RISQUE POUR LA SANTE DANS LA SITUATION DE TRAVAIL ITMAMI.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- NAPO est-il en bonne santé?</li> <li>- Rapprocher la situation de NAPO de facteurs R.P.S. connus. (les facteurs GOLLAC)</li> <li>- Les 4 composants d'une situation de travail.</li> <li>- INDIVIDU, TACHE, MATERIEL, MILIEU.</li> </ul>	  	<p>Vidéo NAPO Résumé des 6 familles de facteurs de risques définies par le collège des experts (rapport GOLLAC 2011)</p>
<p><b><u>DEFINIR LA SANTE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Discussion autour de la santé</li> </ul>		<p>Définition de l'OMS</p>
<p><b><u>CARACTERISTIQUE ET EFFETS DES R.P.S. SUR LA SANTE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Physiques,</li> <li>- Psychiques,</li> <li>- Comportementaux, etc...</li> </ul>		<p>Pour chaque type de RPS doivent indiquer les effets et les conséquences sur la santé.</p>
<p><b><u>CONNAITRE LES FACTEURS PRESENTS DANS LA SITUATION DE TRAVAIL RECONNUS SCIENTIFIQUEMENT COMME CAUSES DE R.P.S.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La grille « METTRE EN OEUVRE UNE DEMARCHE DE PREVENTION DES RPS »</li> <li>- Amener le salarié à parler de son travail et à objectiver ses ressentis.</li> </ul>		<p>Le <b>formateur</b> joue le rôle du salarié et les stagiaires doivent écouter et remplir la <b>GRILLE</b>. Le scénario est construit à partir d'une situation de travail réelle.</p>



## JOUR 2

<p><b><u>REPERER LES ACTIONS DE PREVENTION PRIMAIRE POUR LES R.P.S.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- visionnage de la vidéo de CAMILLE</li><li>- les différents types de prévention pouvant être mise en place.</li><li>- Formalise les 3 grands types de prévention des RPS. (primaire, secondaire, tertiaire)</li></ul>		<p>Tempête cérébrale autour de la notion de prévention des R.P.S. Les stagiaires décrivent toutes les possibilités.</p>
<p><b><u>COMPRENDRE LES ENJEUX DE LA SANTE AU TRAVAIL</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Humain</li><li>- Economique</li><li>- Juridique</li><li>- Social</li></ul>		<p>Dans un récit de travail, (accident du travail, arrêt...) les stagiaires doivent faire ressortir les différents enjeux.</p>
<p><b><u>LA RESPONSABILITE DE L'EMPLOYEUR</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L'article L4121-1 du code du Travail</li><li>- Les articles L4121-3 et 4 du code du travail</li></ul>		<p>Le risque Psychosocial, un risque comme les autres, mais qui ne s'évalue pas comme les autres.</p>
<p><b><u>LES PRINCIPES GENERAUX DE PREVENTION</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L'article L4121-2 du code du Travail</li></ul>		<p>Animation de l'INRS « les principes généraux de prévention »</p>
<p><b><u>TOUR DE TABLE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- « Quelles mesures envisagez-vous de mettre en place dans votre structure ? »</li></ul>		
<p><b><u>EVALUATION A CHAUD DE LA FORMATION</u></b></p>		

